

# ÉBRESZTŐ! – MUNKAHELYI ÉLMÉNY

**EMPX Solutions**  
Future Trend Work

**rá>ezető**  
PROJEKT

**OHE**  
Országos  
Humánmenedzsment  
Egyesület

# ÖSSZEFOGLALÓ - MÓDSZER

ADATFELVÉTEL MÓDSZERE



500 FŐ (CAPI)

REPREZENTATIVITÁS



NEM, KOR, TELEPÜLÉSTÍPUS,  
ISKOLAI VÉGZETTSÉG  
– NEM IRODÁBAN DOLGOZÓK

ADATFELVÉTEL IDEJE



MÁJUS 9-17.

STATISZTIKAI HIBA HATÁR



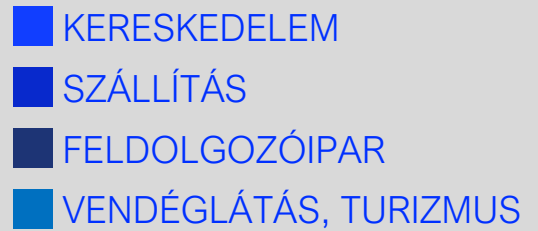
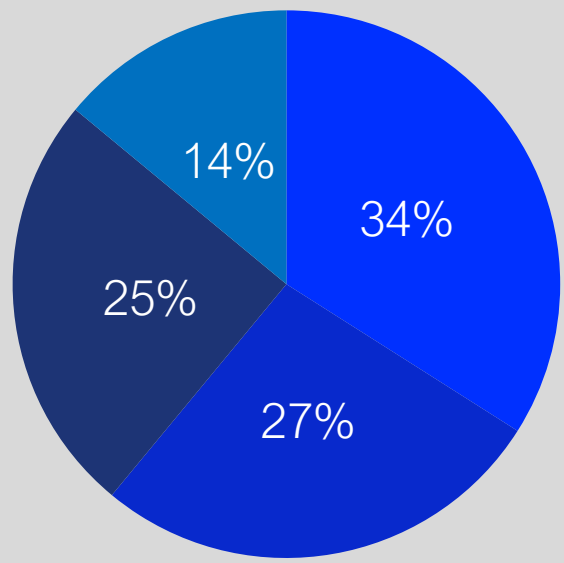
±4 SZÁZALÉKPONT  
– KEREKÍTÉS MIATT A SZÁZALÉKOK  
ÖSSZEGE ELTÉRHET A SZÁZTÓL

SZIGNIFIKÁNS ÖSSZEFÜGGÉSEK



>95% A VALÓSZÍNŰSÉGE,  
HOGY AZ EREDMÉNYEK A TELJES  
FELNŐTT LAKOSSÁGRA IS ÉRVÉNYESEK

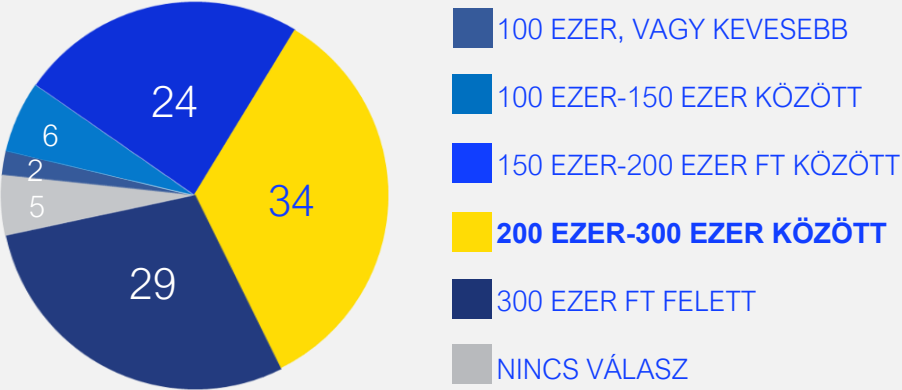
## MINTAVÉTELI SZEKTOROK



# JÖVEDELEM – ELVÁRÁSOK, ELÉGEDETTSÉG

## MILYEN JÖVEDELEMMEL LENNE ELÉGEDETT?

(ÖSSZES MEGKÉRDEZETT, %)



## KÜLÖNBSÉG AZ IDEÁLIS ÉS A TÉNYLEGES JÖVEDELEM KÖZÖTT<sup>2</sup>



VISZONYLAG MAGAS AZOK ARÁNYA, AKIK **MEGELÉGEDNÉNEK** AZZAL, HA **150 ÉS 200 EZER FORINT** KÖZÖTT LENNE A JÖVEDELMÜK.



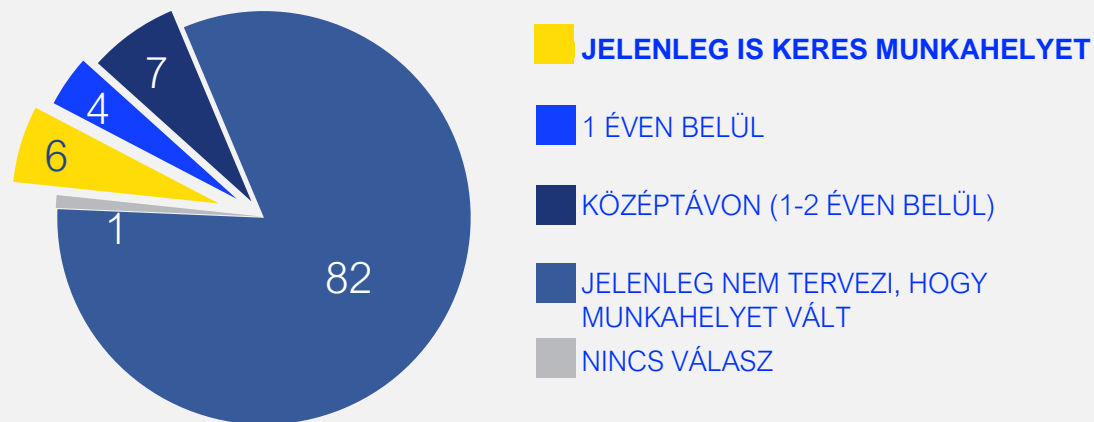
A **JOBBAN FIZETETT TERÜLETEKEN** (PL. SZÁLLÍTÁS, NAGYOBB CÉGEK) DOLGOZÓK, ILLETVE A MAGASABB VÉGZETTSÉGŰEK **MAGASABB JÖVEDELMET VÁRNAK AZ ÁTLAGOSNÁL.**

<sup>2</sup>A KUTATÁSBAN VIZSGÁLT JÖVEDELEMKATEGÓRIÁKBÓL KIINDULVA: KEVESEBB, MINT 100 EZER; 100-150 EZER; 150-200 EZER; 200-300 EZER; TÖBB, MINT 300 EZER

# MUNKAHELYVÁLTÁS A TERVEKBEN

## MIKOR TERVEZ MUNKAHELYET VÁLTANI?

(ÖSSZES MEGKÉRDEZETT, %)



## ÖN TERVEZI, HOGY KÜLFÖLDÖN VÁLLAL MUNKÁT?

(ÖSSZES MEGKÉRDEZETT, %)



**>5** A VÁLASZADÓK **55%-A LEGALÁBB ÖT ÉVE** A JELENLEGI MUNKAHELYÉN DOLGOZIK.

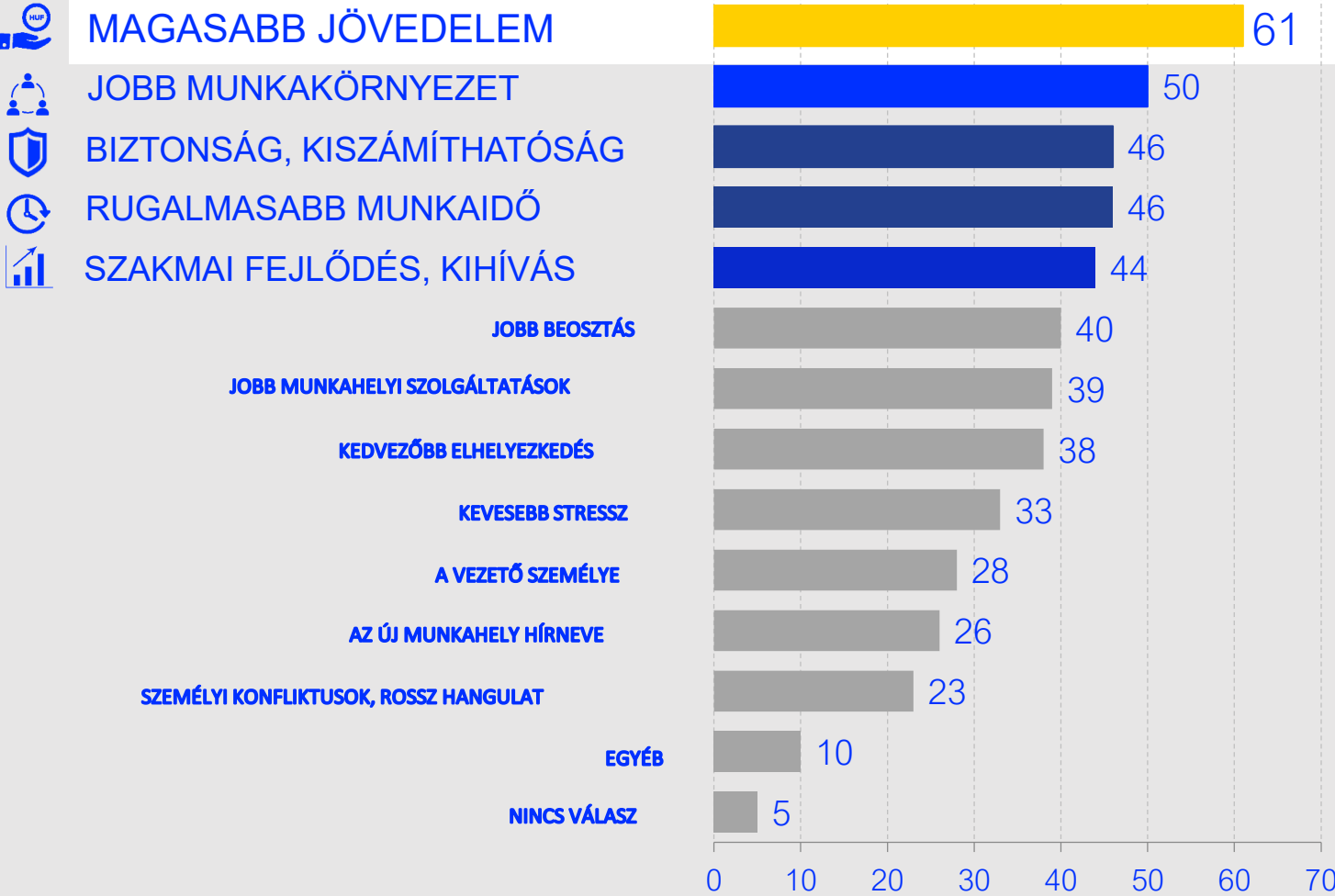


KÜLFÖLDI MUNKAVÁLLALÁSRA KÜLÖNÖSEN A **FIATALOK** ÉS A **KÜLFÖLDI TULAJDONÚ VÁLLALATOKNÁL DOLGOZÓK** NYITOTTAK, FŐLEG A **VENDÉGLÁTÁS** ÉS **TURIZMUS** TERÜLETÉN.

# MUNKAHELYVÁLTÁS A VALÓSÁGBAN

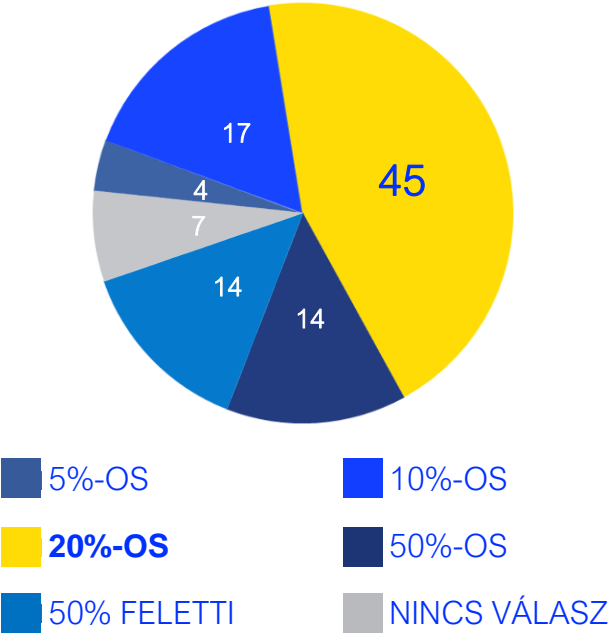
## SAJÁT KEZDEMÉNYEZÉSRE TÖRTÉNT MUNKAHELYVÁLTÁS OKAI

(ÖSSZES MEGKÉRDEZETT, EMLÍTÉSEK ARÁNYA, %)

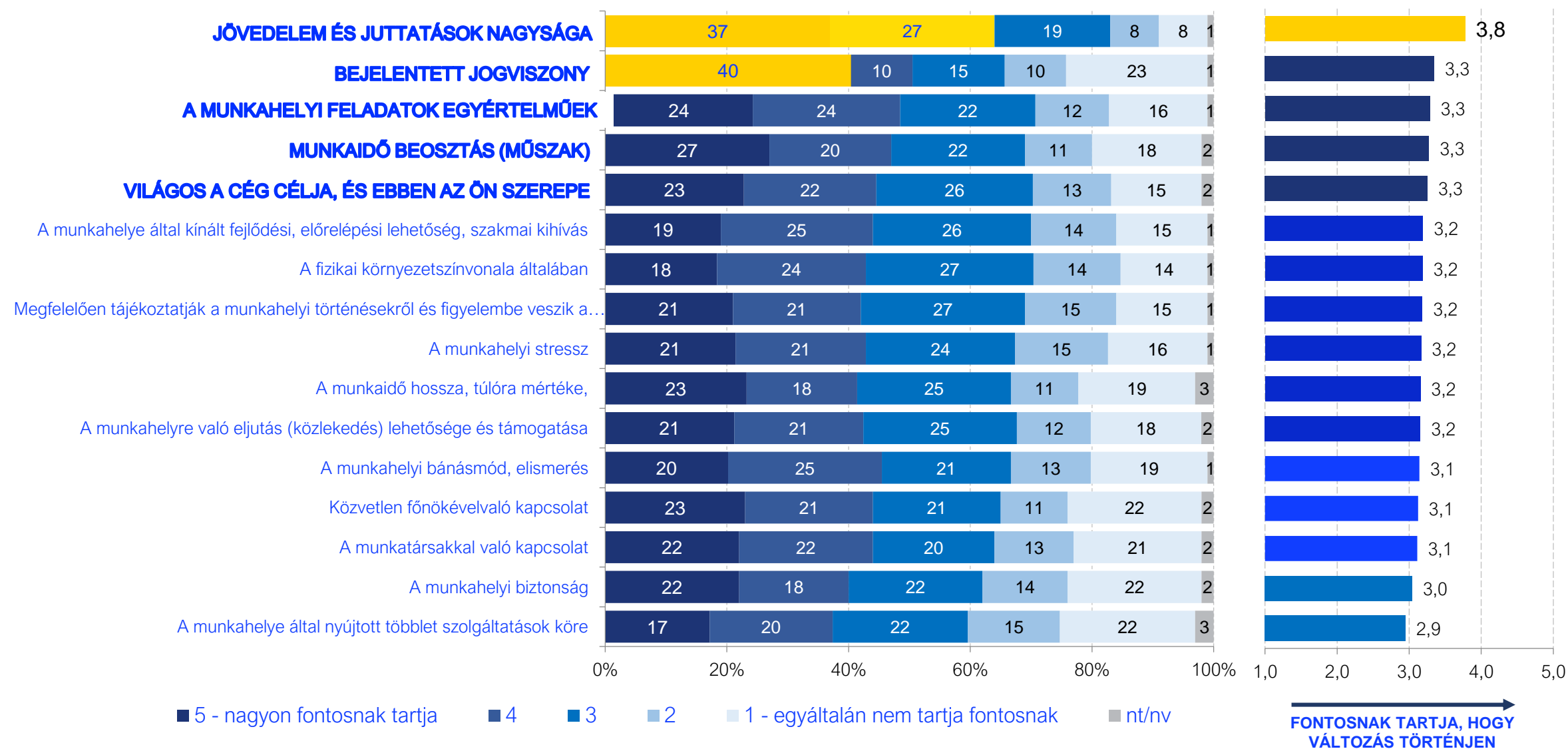


## MENNYIVEL MAGASABB JÖVEDELEM JÁTSZOTT SZEREPET A VÁLTÁSBAN?

AZOK KÖRÉBEN, AKIKNÉL A VÁLTÁSBAN A MAGASABB JÖVEDELEM SZEREPET JÁTSZOTT (N=307), %



# ÜZENET A VÁLLALAT FELÉ: JAVÍTANDÓ FELTÉTELEK



**FONTOSNAK TARTJA, HOGY VÁLTOZÁS TÖRTÉNYJEN**

# MI HATÁROZZA MEG, HOGY MIKÉNT ÉRZIK MAGUKAT A MUNKAHELYEN?

MAGASABB ARÁNYBAN TARTJÁK FONTOSNAK,  
HOGY JAVÍTSON MUNKAHELYÜK  
A JELENLEGI HELYZETEN

SZÁMOS TERÜLETEN ELÉGEDETLENEBBEK

JÓL SZERVEZETT, EGYÉRTELMŰ MUNKAHELYI  
FELADATOK TERÉN VAN SZÜKSÉG JAVULÁSRA

JAVULÁST A MUNKAIDŐ-BEOSZTÁS TERÜLETÉN

64% A KÖZEPESNÉL FONTOSABBNAK  
ÉRTÉKELTE, HOGY VÁLTOZÁS TÖRTÉNJEN

36

|

46

A **KÖZÉPSŐ KORCSOPORTBA** TARTOZÓK  
MUNKAIDŐ BEOSZTÁSA, MUNKA EGYHANGÚSÁGA, MUNKAHELYI STRESSZ



A **FÉRFIAK**, MINT A NŐK  
BIZTONSÁG, FIZIKAI KÖRNYEZET, MUNKAHELYI STRESSZ, VILÁGOS CÉL



A **VENDÉGLÁTÁS ÉS TURIZMUS** VILÁGÁBAN



A **SZÁLLÍTÁSBAN DOLGOZÓK VÁRNAK**



A **JÖVEDELEM**



A **JUTTATÁSOK NAGYSÁGA** ÉS A



**BEJELENTETT JOGVISZONY** TERÉN

# AZ 5 LEGFONTOSABB IGÉNY ÁGAZATONKÉNT

(ÉRDEMBEN VÁLASZOLÓK, ÁTLAGOK 1-TŐL 5-IG TERJEDŐ SKÁLÁN)

	Feldolgozóipar		Kereskedelem		Vendéglátás, turizmus		Szállítás	
1	Jövedelem és juttatások nagysága	4,0	Jövedelem és juttatások nagysága	3,7	Jövedelem és juttatások nagysága	3,6	Jövedelem és juttatások nagysága	3,9
2	Bejelentett jogviszony	3,6	Bejelentett jogviszony	3,3	A munkahelyi feladatok egyértelműek, jól szervezettek	3,3	Munkaidő beosztás (műszakok) szervezése, pihenőidő	3,4
3	Világos, hogy a cég mit szeretne elérni és ebben Önnek mi a szerepe	3,5	Világos, hogy a cég mit szeretne elérni és ebben önnek mi a szerepe	3,2	Étkezési lehetőség / támogatás	3,2	A munkahelyi feladatok egyértelműek, jól szervezettek	3,3
4	A munkahelyre való eljutás (közlekedés) lehetősége és támogatása	3,4	A munkahelye által kínált fejlődési, előrelépési lehetőség, szakmai kihívás	3,2	Munkaidő beosztás (műszakok) szervezése, pihenőidő	3,2	Bejelentett jogviszony	3,3
5	A fizikai környezetszínvonala általában	3,4	A munkahelyi feladatok egyértelműek, jól szervezettek	3,2	Megfelelően tájékoztatják a munkahelyi történésekről és figyelembe veszik a véleményét	3,1	Étkezési lehetőség / támogatás	3,3



# A KUTATÁS LEGFONTOSABB MEGÁLLAPÍTÁSAI



A JÖVEDELEM ÉS A JUTTATÁSOK MÉRTÉKE **MIND A NÉGY TERÜLETEN DOLGOZÓK SZÁMÁRA AZ ELSŐ HELYEN SZEREPEL**, EZEN A TÉREN VÁRNÁNAK LEGINKÁBB VÁLTOZÁST.



AZOK KÖRÉBEN, AKIK A **MAGASABB JÖVEDELEM MIATT** VÁLTOTTAK LEGUTÓBB ÁLLÁST, A LEGJELLEMZŐBB A **20%-OS BÉRKÜLÖNBSÉG**.



ÁTLAGOSAN **3,9-ES OSZTÁLYZAT** SZÜLETETT AZZAL KAPCSOLATBAN, HOGY **MENNYIRE DOLGOZNAK SZÍVESEN, JÓ ÉRZÉSSEL** A MUNKAHELYÜKÖN, A VIZSGÁLT NÉGY ÁGAZATBAN



A FIZETÉSÜKKEL LEGINKÁBB AZ **ALACSONY VÉGZETTSÉGŰEK<sup>1</sup>** ÉS A **MAGYAR TULAJDONÚ** CÉGEKNÉL ELÉGEDETLENEK.



A MUNKAVÁLLALÓK TÖBBSÉGE **LEGALÁBB NETTÓ 200 EZER** FORINTOT SZERETNE KERESNI.



**A FIATAL ÉS IDŐSEBB MUNKAVÁLLALÓI KORCSOPORT<sup>2</sup> ELVÁRÁSAI** ELTÉRNEK A KÖZÉPSŐ KORCSOPORTÉTÓL, ANNAK TEKINTETÉBEN, HOGY **MELY TERÜLETEKEN** VÁRNAK JAVULÁST A MUNKAHELYÜKÖN.



A KÖZÉPSŐ KORCSOPORT A **FIZIKAI KÖRNYEZET MINŐSÉGÉN, A MUNKAIDŐ BEOSZTÁSÁN, ÉS A MUNKA EGYHANGÚSÁGÁN** JAVÍTANA, VALAMINT A **MUNKAHELYI STRESSZT CSÖKKENTENÉ**.

<sup>1</sup> LEGFELJEBB 8 OSZTÁLYT VÉGZETTEK

<sup>2</sup> 18-35 ÉVESEK VALAMINT A 46 ÉV FELETTIEK

# ÖSSZEHAISONLÍTÁS

	IRODAI DOLGOZÓK	NEM IRODAI DOLGOZÓK
<b>JÖVEDELMEK KÍVÜLI TÉNYEZŐK</b>	<b>FONTOS ELEMEI A MUNKAHELYI ELÉGEDETTSÉGNEK</b>	
MUNKAHELYVÁLTÁS OKA	KIHÍVÁS, SZAKMAI ELŐRELÉPÉS	JOBB MUNKAKÖRNYEZET
LEGNAGYOBB ELÉGEDETTSÉG	KISEBB MÉRETŰ CÉGEKNÉL	10 FŐNÉL KISEBB CÉGBEN
<b>ÁLTALÁNOS ELÉGEDETTSÉG</b>	4,1	3,9
<b>MEKKORA JÖVEDELEMÉRT VÁLTANAK</b>	+20%	+20%
<b>GENERÁCIÓS KÜLÖNBSÉGEK</b>	NEM ÉRZÉKELHETŐEK ÁLTALÁNOS GENERÁCIÓS MINTÁZATOK DE..	